

**Geral**

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)

De: 31 de Janeiro 2021

A: 31 de Janeiro 2022

Declaração de apoio continuado pelo Diretor Executivo (CEO)

*Caro Sr. Secretário-Geral,*

*Tenho a satisfação de reafirmar o apoio e o compromisso contínuos da Sipremo em contribuir nas 17 ações que norteiam os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e também os dez princípios universais que compõem o Pacto Global das Nações Unidas, pautados pelos direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.*

*Em um ano de transformação e impacto global, conseguimos abordar questões que abrangeram todos os princípios. A Sipremo tem impulsionado as ações com seus colaboradores, parceiros, expandindo ações no mercado internacional (EUA) onde focamos em setores mais próximos aos cidadãos, agregando nossos serviços ao entretenimento e esportes, facilitando e ampliando a transmissão dos objetivos, da tecnologia e dos valores necessários para lidar com os desafios climáticos atuais. Além disso, estivemos presentes em convenções como a COP26, conseguindo assim articular a importância em termos de proteção e cuidado com o meio ambiente, e trabalhar com parcerias que se alinham aos nossos objetivos com o Global Compact.*

*Continuamos com o aperfeiçoamento em ações para combater a corrupção dentro e fora do país, envolvendo colaboradores e parceiros, desenvolvendo serviços destinados a mitigar os impactos ambientais e auxiliar na construção de ambientes e pessoas mais resilientes que possam levar à criação de uma Sociedade melhor, digo que apesar dos problemas que todos estamos enfrentando com a pandemia e todos os problemas sociais e econômicos decorrentes dela. Por meio dessa declaração, expressamos nossa intenção e compromisso em continuar a implementar e desenvolver os dez princípios do Pacto Global da ONU.*

*Atenciosamente,*



*Gabriel Savio Cangussu Pereira Dantas*

## **Princípios de Direitos Humanos**

*Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e*

*Princípio 2: Certificar-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos*

## **Avaliação, Política e Metas**

*A descrição da relevância dos direitos humanos para a empresa (isto é, avaliação de riscos dos direitos humanos)*

*Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca de Direitos Humanos*

A Sipremo declara em sua carta ao Pacto Global total apoio às ações voltada a Direitos Humanos, além disso, deixa claro em seu programa de Compliance as Relações com Colaboradores, buscando sempre a integridade, a igualdade, a valorização profissional e também acrescenta em suas propostas e contratos o comprometimento voltado a causa.

Além disso, o Sipremo deixa claro em seus serviços prestados que tem por base a inclusão de pessoas menos favorecidas ao ambiente de crescimento intelectual com base nos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU e com olhar para as 169 metas que compõem os objetivos.

Buscando sempre fortalecer e evidenciar a liberdade de expressão dos participantes o respeito a todas as raças e repudiando ao trabalho infantil.

## **Implementação**

*Descrição de ações concretas para implementar políticas de Direitos Humanos, redução de riscos dos Direitos*

*Humanos e resposta a violações dos Direitos Humanos.*

Implantação de programa de Compliance, buscando o envolvimento de todos os colaboradores, onde são discutidas as ações voltadas para o assunto e assim recebendo sempre os feedbacks de programas de implantação com parceiros onde a questão de respeito e resiliência é colocada em discussão.

## **Medição de resultados**

*Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho*

São realizadas reuniões com parceiros e funcionários para discutir procedimentos e comportamentos que foram tomados e a serem seguidos, esclarecendo e posicionando sempre

a visão da empresa e seus colaboradores sobre o preconceito, violência e trabalho abusivo de qualquer forma.

## **Princípios do Trabalho**

*Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;*

*Princípio 4: A eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;*

*Princípio 5: A abolição efetiva do trabalho infantil; e*

*Princípio 6: A eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão*

## **Avaliação, Política e Metas**

*Descrição da relevância dos direitos no trabalho para a empresa (isto é, riscos e oportunidades relacionados aos direitos trabalhistas).*

*Descrição das políticas escritas, compromissos públicos e metas da empresa sobre direitos trabalhistas*

As relações da Sipremo com seus colaboradores abrange os seguintes aspectos: integridade, igualdade, transparência, valorização profissional, saúde e segurança dos colaboradores, privacidade das informações da empresa, privacidade de informações pessoais. Estes aspectos definem a conduta tanto do colaborador com a empresa como da empresa com o colaborador, de acordo com diretrizes estratégicas, particularidades do segmento e cultura da empresa.

Deixando claro em sua política, total liberdade de negociação coletiva, e repele inteiramente qualquer forma de trabalho forçado e em condições sub-humanas de seus parceiros, colaboradores e sócios.

## **Implementação**

*Descrição de ações concretas adotadas por sua empresa para implementação de políticas trabalhistas, redução de riscos trabalhistas e resposta a violações trabalhistas*

Foi implantado um programa de Compliance na empresa onde abordamos com nossos colaboradores e parceiros regras e políticas claras, além de adotar em nossas parcerias contratuais um canal aberto de comunicação, sendo possível fazer sugestões de melhorias e reclamações pontuais.

## Medição de resultados

### *Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho*

Através de reuniões com o grupo de sócios, onde são colocados em pauta todos os questionamentos dos envolvidos para que seja discutido de forma ampla e assim chegar-se a conclusões mais acertadas, não havendo monocracia entre o decisor e a decisão a ser tomada, e controlando indicadores de desempenho de projetos implantados e em estudos através de sprints e entregas semanais, focando atingir as metas descritas em planejamento estratégico proposto anualmente.

## Princípios Ambientais

*Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;*

*Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental;*

*Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente*

## Avaliação, Política e Metas

*Descrição da relevância da proteção ambiental para a empresa (isto é, riscos e oportunidades ambientais).*

### *Descrição das políticas, compromissos públicos e metas da empresa sobre proteção ambiental*

A Sipremo tem grande apelo nas questões relacionadas aos impactos causados às pessoas e ao meio ambiente, decorrentes das mudanças climáticas, nas políticas de desenvolvimento sustentável que adota e também nos serviços que cria e busca diminuir os impactos às pessoas, no último ano reforçamos o modo de agir e se comunicar com o público em nossas redes sociais, buscamos um melhor engajamento para o tema voltado a ODS 13 (Ação contra a mudança do clima).

Em nossos serviços buscamos reforçar a resiliência e a capacidade de adaptação a riscos relacionados ao clima e às catástrofes naturais, proteção ambiental, a diminuição dos impactos negativos nas pessoas, em seus bens, e na construção de hábitos sólidos entre colaboradores, parceiros e seguidores. Estando assim totalmente em conformidade aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e buscando sempre capacitar e incluir todas as pessoas, independentemente da idade ou raça em todos os projetos e ações que estamos envolvidos.

A Sipremo promove e vem promovendo os impactos ao meio ambiente e às pessoas decorrente das mudanças climáticas em eventos que participa, como o da COP26 e o da Seaworthy Collective e em participações em Podcasts e revistas e em suas mídias sociais, com a criação e divulgação de mecanismos que habilitam o entendimento e o envolvimento relacionado as mudanças do clima.

As parcerias firmadas com a Sipremo buscam impactar positivamente as pessoas e o meio ambiente, devido os efeitos negativos e todos impactos trazidos pelas mudanças que o clima

vem sofrendo no decorrer dos anos, mantendo assim, nosso negócio pautado por questões que mitigam os impactos ambientais dos desastres naturais decorrentes das mudanças climáticas.

## **Implementação**

*Descrição de ações concretas para implementação de políticas ambientais, redução de riscos ambientais e resposta a incidentes ambientais*

Estamos buscando cada vez mais engajar colaboradores e parceiros no tema de ESG (**environmental, social and governance**), no qual tem sido um dos objetivos da Sipremo nesse ano, são abordados ponto de envolvimento e entendimento em iniciativas de programas envolvendo o meio ambiente, responsabilidade social e sustentabilidade que a empresa procura levar em todos seus projetos. Foi adotado uma mudança de posicionamento da empresa para assim ampliarmos o impacto positivo de nossa tecnologia em setores variados, como o de esportes, manejo florestal, agro entre outros, além de poder escalar os valores e ajudar mais empresas, governos e pessoas a lidar com as mudanças climáticas através da Sipremo.

A preocupação que o grupo de sócios tem em seguir termos anticorrupção e a transparência com seus colaboradores e parceiros também é um ponto primordial que enaltece sempre.

## **Medição de resultados**

Os resultados da solução da Sipremo nos fornece indicadores de classificação e qualificação, onde são analisados e discutidos entre os sócios pontos de impacto de melhoria constante, visando sempre subsidiar um plano de ação alinhado com os indicadores e metas previstas em planejamento e assim implantar planos que envolvam os 17 ODS e as diretrizes internas na qual a empresa prega.

## **Princípios Anticorrupção**

*Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno*

## **Avaliação, Política e Metas**

*A descrição da relevância da postura anticorrupção para a empresa (isto é, avaliação de riscos da postura anticorrupção) Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca da postura anticorrupção.*

A empresa se comprometeu com ações voltadas ao combate à corrupção por meio de diretrizes e medidas práticas descritas em seu programa de compliance e adotadas com ética e clareza em todos os contratos, treinamentos e reuniões firmados entre parceiros e colaboradores.

## **Implementação**

*Descrição de ações concretas para implementação de políticas anticorrupção, redução de riscos anticorrupção e resposta a incidentes.*

Implantação de Programa de Compliance onde a conscientização, treinamento de colaboradores acerca das políticas da empresa em anticorrupção e extorsão, e adoção vinculante de cláusula anticorrupção em todos os seus contratos é deixado de forma clara e de fácil entendimento a todos.

## **Medição de resultados**

*Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho da postura anticorrupção.*

É avaliado o andamento de contratos e o cumprimento das ações nele contidas, por meio de reuniões e feedbacks com colaboradores e parceiros, garantindo a aplicabilidade e o comprometimento de todas as partes com as diretrizes especificadas na cláusula anticorrupção.